Litens

供应商行为准则和道德规范

推动可持续性 . 诚信 . 合作共赢 .

Litens Automotive Partnership

Summary

目的申明 02

应用范围 02

在适当的法律范围内，本着诚信，公平和互相尊重的原则开展业务； 03

机密信息的保护 04

记录保存 04

负责的物料采购 05

仿冒，出口管制和经济制裁 06

尊重人权和全球工作环境 07

隐私 08

环境，健康和安全 09

违规 11

尊敬的供应商

莱顿是全球领先的动力传动技术公司，其领先的技术可以提高车辆的效率、燃油经济性和排放效益。莱顿是一家以创新为基础的公司，致力于革新现代汽车动力系统的设计和效率。40多年来，我们对卓越的承诺为我们赢得了声誉，为每一个主要的全球OEM提供可靠的，高度工程化的解决方案。莱顿发布了供应商行为准则和道德规范的更新，以强调我们对致力于公平、正直、诚实和员工关怀的公司文化的承诺。我们的供应商行为准则和道德规范规定了相同的基本原则，我们承诺在处理与所有利益相关者的关系时恪守该基本原则，并指引协助供应商达到行为准则和道德规范的标准。

我们所有人都有责任通过支持“行为准则和道德规范”所倡导的可持续性倡议来履行我们的承诺。供应商行为准则和道德规范是我们与供应商所有关系中重要的部分，在你们的影响范围内，你们理解和实施该行为规范和道德准则很重要。如果你们在该规范实施过程和实施之后对规范内容有疑问，请指正，并从莱顿法务或采购联系人寻求支持。

感谢您为莱顿的成功做出了贡献，并在发展企业文化方面发挥了重要作用，该企业文化促进安全、包容的工作环境，鼓励相互尊重，促进公平和合法的商业实践和全球业务可持续性。

Peter Connelly
全球采购总监
Litens Automotive Group

目的申明

本供应商行为和道德准则设置了我们承诺同供应商业务来往的基本准则，同时，它也是一个帮助我们供应商履行这份准则所规定的道德规范的指南。莱顿集团的高级管理层已采用该行为和道德规范准则，强调我们必须致力于公平、正直、诚信、友爱的企业文化.

应用范围

本供应商行为道德准则适用于莱顿集团全球供应商体系内的所有供应商，包括我们的售后市场和分销业务实体，如LATCO, ATech和Tendeco的供应商。它将被迅速地、始终如一地贯彻和执行。莱顿期望所有供应商遵守这些准则和标准；并强烈期望供应商将这些理念层层推进到其供应链。如有违规，我们将根据违规的具体情况作出相应的处分。严重违背该准则时，莱顿集团将立即终止同该供应商的所有商业关系。

在适当的法律范围内，本着诚信，公平和互相尊重的原则开展业务；

莱顿集团遵守从事业务活动管辖所在国范围内所适用的法律、规则和条例，并以诚信，公平和互相尊重的方式开展业务活动。我们遵守我们在开展业务所在国的所有反腐败法律，并对所用形式的贿赂，腐败，勒索，挪用采取零容忍政策，我们在业务管辖范围不从事不公平或非法的业务，如竞争信息的不正确交换或价格结盟，操纵投标，和其他不正确的市场配置。

我们希望我们的员工忠于职业操守和信仰，确保公司的利益放在个人利益之上。我们的员工不允许直接或间接地提供贿赂、回扣或其他类似的费用，不承诺任何其他不正当的好处，以影响任何客户、供应商、政府官员或其他任何人。我们的员工也不允许直接或间接地，接受贿赂、回扣或其他不正当的、可能影响自己履行职责的好处。我们要求我们的供应商也有这些政策和程序，确保你们的员工不发生类似的腐败事例，避免利益冲突。我们将诚信地经营我们同供应商的关系，同时也希望供应商谨慎对待同我们的关系以及同你们供应商的关系。

记录保存

供应商应保留准确的商务记录，包括财务账单，技术和质量报告，时间记录，开支报告， 需要时提交给我们或我们的客户及法定授权方，供应商不应故意地或故意疏忽地编造假或误导的商业记录。

供应商应保持会计记录，遵守在各自业务管辖范围内的公认会计原则，，不应该以假的或误导的方式故意或故意疏忽地转换记录

机密信息的保护

我们要求我们的供应商对我们自己，我们的客户和合作的第三方授权的机密信息进行保密，机密信息可按照我们指导进行使用和公开。

负责的物料采购

供应商要求进行尽职调查，理解用在产品上原材料的源头。

供应商要求生产产品时，不能故意地使用包含违法人权，违反道德和反贿赂和与环境产生负面影响的原材料。

仿冒，出口管制和经济制裁

供应商须采取适当的措施，尽量减少在交付给我们的产品中引入假冒零件和材料的风险。

供应商必须遵守所有有关国家的所有适当的出口管制和经济制裁法律和条例。供应商不得在知情的情况下或出于故意无知的情况下，向某些受限制的目的地，实体/或个人出售，出口，再出口或交付禁运货物，软件，服务和技术。如对此事有任何疑问，请与法务部联系。

尊重人权和全球工作环境

在莱顿集团范围内，支持和尊重对全球公开人权的保护

我们承诺保证我们不与任何滥用人权的事件有牵连，并营造一个工作环境，使我们的供应链中的所有工人都得到有尊严和尊重的的待遇，因此，我们要求我们的供应商建立适当的政策、程序和系统来支持以下标准：

- **不得使用童工。当地劳动法规定的未成年工，除非是政府批准的培训或学徒计划的一部分，明确有利于参与者，否则不会被雇佣。**
- **禁止任何形式的强迫劳动**
- **工人在不害怕报复，恐吓或骚扰的情况下，应能就工作条件与管理部门公开沟通，他们也有权根据当地法律自由结社和加入工会和工人委员会。**
- **应保护工人免受任何形式的骚扰和歧视，包括但不限于性别，性取向，年龄，宗教，残疾和政治信仰。**
- **供应商不得使用任何工人的医疗测试或身体检查来进行歧视。**
- **供应商应对其工人公认的宗教习俗作出合理的调整。**
- **工人应有安全健康的工作场所，该工作场所应符合或超越所有适用的职业健康和安全标准。**
- **工人应获得有竞争力的工资和福利，并符合当地法律，包括最低工资，加班时间和法定福利。**
- **工作时间应符合所有适用的地方法律规定的工作时间。**
- **供应商应提供平等的就业机会，不考虑种族，宗教，年龄，性别，残疾，性取向，国籍**
- **供应商在收购，开发或其它使用土地，森林和水域过程中，应避免强迫驱逐和剥夺土地，森林和水域。**
- **供应商应在其所经营的活动中保持这些全球工作条件，同时促进对自己的供应商采用这些原则。**

隐私

我们致力于保护员工和其他利益相关者的个人信息。我们要求我们的供应商保护这些个人信息，以及他们的员工和利益相关者的个人信息。供应商须不时遵守所有适用的隐私及资料保障法例。

环境，健康和安全

我们承诺同我们的供应商及业务伙伴一起创建并维护一个安全的，健康的工作环境。这个工作环境将达到或超过我们从事业务活动管辖范围内的工业标准和有关规定。

我们将以一种对环保负责任的方式开展业务活动，并根据经营活动所在的司法管辖范围内的适当法律及条例， 致力达到或超过ISO14001国际标准化组织的环保标准要求，我们要求我们的供应商也这样做。

莱顿的目标是到2030年在其制造业务中实现碳中和，我们期望我们的供应商逐年减少其温室气体排放，并努力实现碳中和。

我们支持在有替代选择的情况下，避免使用对环境和健康构成风险的材料和方法，并将努力使我们的运营对所处环境的影响最小化，我们要求我们的供应商也这样做。我们持续监控和减少污染物（包括噪音排放），努力保护环境和生态系统。我们努力控制我们对土壤质量的影响，以防止土壤侵蚀，养分退化和污染。

我们承诺将致力于保护重要生物多样性地区，并在整个供应链中消除毁林现象。我们认可世界动物卫生组织确定的五项动物自由。

更具体的，供应商应：

跟踪和记录能源消耗和实现能源管理战略，以减少消耗和通过向再生能源过渡来减少排放。计算并减少范围1和范围2的温室气体排放，每年向莱顿报告。

保护水资源和水质

在适用的情况下，定期监测空气排放，将空气排放纳入其业务计划，并制定一个空气排放管理计划，以确保空气质量满足或超过每个设施的监管要求。

建立和实施废物管理计划，预防和减少废物，适当地再利用，回收及/或循环再造废物，并按照良好的环境管理和当地法规安全处理和处置废物。

负责识别、沟通和管理化学品，确保其安全地运输、储存、使用和处理

违规

违反本《供应商行为准则》的报告应以匿名和保密的方式提交给莱顿的法律顾问进行调查和采取适当行动。

报告可以用莱顿在世界各地使用的任何一种商业语言通过邮件，电子邮件或电话提交给莱顿的法务总监ALEX PORAT

Alex Porat, General Counsel
Litens Automotive Partnership
Address: 730 Rowntree Dairy Road,
Woodbridge, ON.,
CANADA L4L 5T7
Phone: +905 850-4851
Email: actionresponseline@litens.com

莱顿的法律顾问不会透露举报可疑不当行为的人的身份，除非个人同意或法律要求。举报人不会因为促进这项政策的合法行为而受到报复。

本行为手则已获高层管理人员批准及采纳，只有经高层管理人员批准及采纳，才可修订或豁免。任何修改或放弃应予以披露。